

Số: 25/KH-THTL

Tân Long, ngày 22 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024 và năm 2025

Căn cứ Luật giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội quy định về hệ thống giáo dục quốc dân; cơ sở giáo dục, nhà giáo, người học; quản lý nhà nước về giáo dục; quyền và trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động giáo dục.

Trường Tiểu học Tân Long xây dựng kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ năm 2024 và năm 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, tạo bước chuyển biến cơ bản trong việc nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo (GD&ĐT) nói chung và chất lượng giáo dục (GD) của nhà trường nói riêng.

Nâng cao trình độ, năng lực giảng dạy, năng lực quản lý, nghiên cứu khoa học và các hoạt động khác của giáo viên (GV), cán bộ quản lý giáo dục (CBQLGD) trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu về trình độ tiêu chuẩn của chức danh theo bậc học.

Thực hiện mục tiêu của Quy hoạch tổng thể phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo. Phấn đấu duy trì tốt đội ngũ GV, CBQLGD được chuẩn hoá về chất lượng một cách đồng bộ theo các mục tiêu và định hướng của ngành. Đặc biệt quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý để làm nòng cốt trong việc không ngừng nâng cao chất lượng dạy học và quản lý nhà trường.

2. Yêu cầu:

Triển khai kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ năm 2024 và năm 2025 đến tất cả CBGVNV nhà trường.

Gắn việc bồi dưỡng tư tưởng chính trị với việc bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, đạt chuẩn nghề nghiệp của giáo viên.

Thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và CBQLGD gắn với công tác quy hoạch cán bộ hàng năm.

II. TÌNH HÌNH ĐỘI NGŨ

1. Đội ngũ:

Tổng số : 46 CBGVNV và NLD

+ CBQL : 02 Trình độ đào tạo Đại học: 02

+ Giáo viên : 35 Trình độ đào tạo Thạc sĩ: 0, Đại học: 32, Cao Đẳng: 03

+ Nhân viên : 09 Trình độ đào tạo, Cao Đẳng: 03, khác: 06

+ Đảng viên: 24

2. Thuận lợi

- Có đội ngũ GV đủ theo yêu cầu mặt bằng quy định.
- GV có kinh nghiệm trong công tác, đa số đáp ứng theo vị trí việc làm gắn với chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo theo quy định
- Hầu hết GV có ý thức kỷ luật tốt, có tinh thần trách nhiệm cao. Có ý thức xây dựng tập thể đoàn kết; tham gia phối hợp tốt với các đoàn thể trong các hoạt động giáo dục.
- Đa số GV có khả năng tiếp cận với đổi mới PPDH và CNTT trong nền giáo dục hiện đại.
- Một số GV có tuổi đời, tuổi nghề cao nên có nhiều kinh nghiệm trong hoạt động chuyên môn.
- GV tham gia đầy đủ các lớp BDTX do Sở GD và Phòng GD tổ chức, có ý thức tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn.

3. Khó khăn:

- Thiếu giáo viên chuyên ngành mỹ thuật, thiếu viên chức thư viện thiết bị nên ảnh hưởng ít nhiều đến chất lượng bộ môn và các hoạt động giáo dục.
- Một số GV có tuổi đời cao nên ngại tiếp cận phương pháp mới và CNTT.
- Một số GV có sức khỏe yếu ảnh hưởng đến chất lượng và nề nếp chuyên môn.

III. NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

1. Nâng cao nhận thức, chính trị tư tưởng;
2. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ;
3. Nâng cao năng lực giảng dạy của giáo viên.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chính trị tư tưởng

- Tổ chức cho giáo viên tham gia học tập đầy đủ và có chất lượng các buổi học tập chính trị và triển khai nghị quyết của cấp trên.
- Thực hiện đầy đủ và nghiêm túc bồi dưỡng An ninh Quốc phòng.
- Thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên tiểu học theo kế hoạch của ngành, của nhà trường.
- Tiếp tục triển khai sâu rộng cuộc vận động "*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*", thực hiện phong trào thi đua "*xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*", "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*".
- Tiếp tục tạo điều kiện để ít nhất 01 giáo viên tham gia bồi dưỡng trung cấp lý luận chính trị.

- Phối hợp với Công đoàn nhà trường giới thiệu những công đoàn viên ưu tú vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam.

Số lượng dự kiến kết nạp năm 2024 và năm 2025: 02 GV.

2. Bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý, lớp nghiệp vụ ngắn hạn

- Nghiệp vụ quản lý: Tiếp tục đề xuất giáo viên trong quy hoạch cán bộ quản lý trường học giai đoạn 2020-2025 được tham dự lớp bồi dưỡng cán bộ quản lý.

- Bồi dưỡng ngắn hạn: Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các khóa bồi dưỡng ngắn hạn do Phòng GD&ĐT, Sở GD&ĐT tổ chức.

3. Bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ của giáo viên

- Tổ chức có hiệu quả các buổi sinh hoạt tổ chuyên môn, tập trung thực hiện tốt việc cải tiến hình thức nội dung sinh hoạt của tổ chuyên môn với yêu cầu chủ động sáng tạo, tổ chức có hiệu quả việc sử dụng, bảo quản thiết bị, đồ dùng dạy học theo hướng thiết thực hiệu quả.

- Tổ chức tốt các hoạt động nhằm phục vụ tốt cho quá trình giảng dạy trong nhà trường như: Hội giảng, thi làm đồ dùng dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin trong quá trình giảng dạy, thi GVCN giỏi, tạo điều kiện để giáo viên trong nhà trường có điều kiện trao đổi học hỏi kinh nghiệm lẫn nhau để nâng cao năng lực giảng dạy và giáo dục học sinh.

- Xây dựng kế hoạch các hoạt động tập thể trong nhà trường để tất cả giáo viên trong nhà trường đều có thể tham gia như: hoạt động ngoại khóa, giáo dục ngoài giờ lên lớp, các câu lạc bộ, các hội thi phong trào, ...

- Vận động giáo viên tham gia viết chuyên đề, sáng kiến kinh nghiệm và cử giáo viên tham dự sinh hoạt chuyên đề do Cụm chuyên môn, Phòng GD&ĐT tổ chức.

- Tổ chức triển khai và áp dụng các chuyên đề đã được tập huấn trong hè và các chuyên đề Phòng GD&ĐT đã triển khai trong năm học các năm trước giúp giáo viên có điều kiện học hỏi được những kinh nghiệm giảng dạy tốt nhất cho bản thân.

- Xây dựng kế hoạch tạo điều kiện để giáo viên tham gia học nâng cao trình độ chuyên môn trong năm học. Viên chức tham học BDTX của Ngành : 38(36 GV+2 CBQL)

- Thực hiện đầy đủ và nghiêm túc bồi dưỡng chương trình GDPT 2018 và SGK lớp 5.

4. Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tin học, ngoại ngữ

- Tổ chức khảo sát nghiệp vụ tin học đối với tất cả GV, NV; từ đó xây dựng kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ tin học; học tập kỹ thuật trình bày văn bản theo quy định của Bộ nội vụ.

TRƯỜNG TIÊU HỌC TÂN LÔNG

Biểu số 1

**ĐĂNG KÝ NHU CẦU BỒI DƯỠNG THEO TIÊU CHUẨN CHỨC VỤ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ;
BỒI DƯỠNG QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC THEO TIÊU CHUẨN NGẠCH CÔNG CHỨC VIÊN CHỨC
VÀ KIẾN THỨC QUỐC PHÒNG, AN NINH NĂM 2025**

(Kèm theo công văn số 272 / PNV-DTBD ngày 04 tháng 10 năm 2024 của Phòng Nội vụ huyện Phú Giáo)

Chương trình bồi dưỡng	Chức vụ	Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ				Bồi dưỡng QLNN theo			Bồi dưỡng ngạch		Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đội tượng 3
		lãnh đạo, quản lý tương đương	quản lý trước khi bổ nhiệm tương đương	Cấp số và tương đương	tiêu chuẩn ngạch chức viên	Chuyên viên chính	Chuyên viên cao cấp	Kế toán viên	Kế toán viên chính		
Họ và tên											
Đỗ Huyền Thục Nữ Thủy	Hiệu trưởng	x									
Bảng châu											
Trần Thị Minh Hạnh	P.Hiệu trưởng	x									
Tổng số	1										

Người lập biểu

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị


Bùi Vũ Diễm Trinh


Đỗ Huyền Thục Nữ Thủy Bảng Châu